

Република Српска
Предшколска установа „Галеб“

620

26.12

23 год.

На основу чл. 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/2021)
директор Предшколске установе „Галеб“, доноси

**ПЛАН МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ „ГАЛЕБ“ ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ**

1. УВОД

Родна равноправност претпоставља да мушкарци и жене имају једнаке предуслове за остваривање људских права.

Осим тога, родна равноправност претпоставља и да постоје једнаке могућности за мушкарце и жене да допринесу културном, политичком, економском, социјалном и националном напретку, као и да имају идентичне могућности да уживају све користи и бенефиције од напретка једне заједнице.

Родна равноправност представља фундаментално право за све и од суштинског је значаја за сваку демократску средину. Да би ово право било остварено, оно мора бити не само препознато с правне стране, већ и успешно примењено на све аспекте политичког, економског, друштвеног и културног живота. Унапређење родне равноправности је кључно развојно питање јер омогућава адекватно коришћење људских ресурса и директно доприноси побољшању квалитета живота свих запослених у Предшколске установе „Галеб“ у Петровцу на Млави.

ПРАВНИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР ЗА БАВЉЕЊЕ ПИТАЊИМА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ

УСТАВ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ, као основни и највиши правни акт у правном систему, садржи више одредби које су значајне за успостављење и деловање институционалних механизма (различита тела, органи при скупштини или органима извршне власти) за родну равноправност на локалном нивоу.

-Општина као и друге јединице локалне самоуправе имају Уставом прописану обавезу да се старају о остваривању, заштити и унапређењу људских и мањинских права, што укључује и право на равноправност полова и сва права по том основу као и забрану дискриминације засноване на припадности полу (члан 190 став 3);

-Устав експлицитно прописује обавезу свих државних органа, па и органа који се образују у локалној заједници, да у оквирима надлежности локалне заједнице и у областима у којима се простире надлежност локалне заједнице, као и да сваки орган у складу са својим надлежностима води политику једнаких могућности, а политику једнаких могућности изричито везује управо за остваривање равноправности жена и мушкараца (члан 15);

-Устав изричито прописује могућност да се у локалној заједници, на локалном нивоу у оквиру надлежности које припадају локалној заједници, усвоје посебне мере на локалном нивоу, а које за циљ имају управо постизање равноправности лица или групе лица која су суштински у неједнаком положају и одређује недискриминаторну природу ових мера (члан 21 став 4);

-Локалним заједницама је Уставом гарантовано право на самоорганизовање у оквирима које прописује Устав и закон чији садржај укључује право локалне заједнице и органа

локалне самоуправе да регулишу организацију, уређење и надлежност органа и јавних служби које се образују у локалној заједници (члан 179);

ЗАКОН О РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА регулише једном начелном одредбом обавезе органа који се формирају у локалним заједницама (општине и градови), као и начин остваривања родне равноправности на локалном нивоу. Три су важна подручја на која овај Закон упућује:

-прво, обавезе органа локалне заједнице на подручју равноправности полова,

-друго, формирање локалног институционалног механизма за равноправност полова,

-треће, формирање процедуре учешћа у одлучивању која се односи на равноправност полова и значајна су за остваривање равноправности полова у локалној заједници.

-Законом је такође прописана процедура која налаже надлежним органима локалне заједнице да у процесу усвајања развојних планова, као и других аката које усваја локална заједница у областима у којима се простире њена надлежност, а у оквиру својих надлежности, разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова (члан 39. став 1);

-Разматрање мера и активности које су у функцији остваривања једнаких могућности (члан 39. став 2);

Министарства надлежна за образовање, васпитање и здравље, за бригу о породици и демографију, као и јавне установе образоване у тим областима, дужни су да обезбеде да све жене и мушкарци, као и девојчице и дечаци, под једнаким условима имају право на приступ лако доступним информацијама, образовању и услугама, у складу са старосном доби, које се односе на сексуалност, контрацепцију, планирање рађања, брачни и породични живот, посебно узимајући у обзир положај лица из осетљивих друштвених група.

Свако лице, орган јавне власти, послодавац, удружење и установа дужни су да пријаве сваки вид насиља заснован на полу, односно роду и насиља према женама у приватној и јавној сфери.

Органи јавне власти дужни су да без одлагања надлежној полицијској управи или јавном тужилаштву пријаве свако насиље из члана 51. овог закона за које сазнају у вршењу послова из своје надлежности, односно у обављању своје делатности.

АНАЛИЗА СТАЊА

У Предшколској установи „Галеб“ има укупно 92 запослених на дан израде овог плана.

Од тога има укупно 88 жена а 4 мушкараца што у процентима износи 95,6 % жена, а 4,4 % мушкараца од укупног број запослених.

У Управном одбору има 5 жена а 4 мушкараца што је укупно 60% жена а 40% мушкараца у односу на 9 чланова.

У Савету родитеља, има укупно 22 жене а 7 мушкараца што је 76% жена а 24% мушкараца од укупног броја 29.

Директор установе је жена.

Помоћник директора је жена.

Стручни сарадници су жене, укупно 2 стручна сарадника.

Других сарадника 2, 1 жена и 1 мушкарац

Секретар установе је жена.

Рачуноводство чине 4 жене.

Васпитачко особље(васпитач, медицинска сестра –васпитач и дефектолог васпитач) има 58 жена, од укупно 58 запослених, што је 100% жена.

У установи је запослено укупно 4 кувара, од тога 3 жене(75%) и 1 мушкарац (25%), као и 5 сервирки (100% жене).

Спремачице су жене. Има укупно 11 спремачица што је 100% жена.

Возач-економ је мушкарац-1.

Магационер установе је мушкарац-1.

ОБАВЕЗЕ УСТАНОВЕ

Установа је дужна да:

1. Укључи садржаје родне равноправности приликом доношења планова и програма и да у васпитним програмима и материјалима искључи родно стереотипне, сексистичке садржаје, укључи садржаје везане за родну равноправност у циљу превазилажења родних стереотипа и предрасуда, неговања узајамног поштовања, ненасилног разрешења сукоба у међуљудским односима, спречавања и сузбијања родно заснованог насиља и поштовања права на лични интегритет, на начин прилагођен узрасту ученика;
2. Обезбеди подршку васпитно-образовним програмима и научним истраживањима који се финансирају из јавних средстава ради доприноса у промовисању родне равноправности и превазилажењу родних стереотипа.

3. Континуирано стручно усавршавање запослених на тему родне равноправности;

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О УСТАНОВИ

Назив установе: Предшколска установа „Галеб“

Улица Извидничка 17.

12300 Петровац на Млави.

Телефон :012-331-276

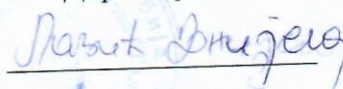
ПИБ 101603359

Матични број 07267657

Шифра делатности 8510

Контакт маил: vrtegaleb@mts.rs

Директор установе



Daniјела Лазич

Данијела Лазич